



MØTEINNKALLING/REFERAT

Møtet gjelder	Samarbeidsutvalg Øya barnehager
Dato og tid	06.03.23 kl. 15.30-17.00
Sted	Øya barnehage, Debatten 2. etg.
Deltakere	Ansattrepresentanter Annette K. Eimhjellen (kommer ca. 16.00), Cecilie Sonstad, Marit Skjetne, vara Mirela Fajkovic, avdelingsleder Kjerstin Faanes, enhetsleder Gunn Kristin Hansvold, foreldrerepresentanter Tine Christin Eikevik, Knut André Karlsen Vestergren Hjorth, Morten Warholm Haugen - digitalt
Frafall	Foreldrerepresentanter Christin Høiberget Berndtsson, ansattrepresentant Ingrid Hegvik, avdelingsleder Anette Syvertsen-Wiig
Referent	Kjerstin Faanes
Møteinnkaller	Gunn Kristin Hansvold

Sak 01/23 Godkjenning av innkalling og referat

Møterefereferat godkjennes. Ønskelig at sakliste og referat gjøres kjent for ansatte og foreldre via Vigilo innen møtet.

Sak 02/23 Arbeidsplan ansatte og fritid i plan

Enheten har arbeidsplan hvor arbeidstid for kveldsmøter og fritid(avspasering) settes i system. Til vanlig gir antall timer til kveldsmøter fri på julaften, nyttårsaften og onsdag i påskeuken. De årene hvor nyttårsaften og julaften faller på lørdag eller søndag må avspasering planlegges til andre dager. I 2023 kan ansatte velge å ta ut avspasering/fritid 19.mai eller 27.desember da dette er dager hvor vi vet at det vil være færre barn i barnehagen. Vi holder åpent som vanlig, men kommer til å sende ut påmelding for disse dagene og ber om at foreldre gir en reell tilbakemelding slik at ansatte kan planlegge for bemanning og avspasering.

Sak 03/23 Ferie og påmelding

Barnehagen sender ut påmelding for barn på de datoene skolen har ferier. Dette handler om at enheten ønsker å planlegge for bemanning og ansatte kan ta ut feriedager når det er færre barn. Vi ønsker også å kartlegge behov for åpningstid og ber om at foreldre melder om sitt reelle behov og gir beskjed hvis behovet endrer seg. Enheten erfarer ofte at mange melder på, men ikke benytter seg av plassen de dagene det gjelder. Dette fører til at enheten bruker unødvendig bemanning på jobb når det ikke er behov.



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

Ved få påmeldte på de ulike gruppene/husene vil det være aktuelt å slå sammen grupper og hus. I tilfeller hvor dette vil være aktuelt vil vi informere om det og planlegge for at det skal være kjente ansatte sammen med barn fra sin gruppe.

Sak 04/23 Barnegrupper og organisering barnehageåret 23-24

Enheten opplever et lavere antall søkere til storbarn. På grunn av vår beliggenhet er det også mange storbarn som bytter barnehage på grunn av flytting. Dette fører til at enheten har et lavere antall storbarn enn tidligere. Det er heldigvis stor pågang på søkere til småbarn og enheten må derfor tenke langsiktig i forhold til barnegruppene og det kan være behov for å gjøre endringer i barnegruppene i forhold til antall småbarn og storbarn. Dette vet vi mer om når hovedopptaket gjøres i løpet av mars og foreldre vil selvfølgelig holdes informert.

Sak 05/23 Kosttilbud på enheten

Øya og Krinkelkroken har ulikt kosttilbud. Ledelsen ønsker at dette skal være tilnærmet likt og kommer til å ha en prosess med personalgruppa for å finne en løsning som kan fungere for begge husene. Saken settes opp til neste møte.

Sak 06/23 Kompetanseheving og videreutdanning ved enheten

Øya barnehager har for tiden mange ansatte som tar etterutdanning, videreutdanning og masterutdanning. Dette fører til et høyt faglig nivå og enheten er stolt over ansatte som bidrar til utvikling av enheten på ulike måter! Flere ansatte har bidratt med publikasjoner i ulike tidsskrift og ledelsen ønsker at dette er synlig for foreldre for å vise det faglige arbeidet. Publikasjoner deles på Facebook siden til enheten, men kan også sendes ut i Vigilo.

Sak 07/23 Veien til et felles v e r d i g r u n n l a g / årsplan

Arbeidet med et felles verdigrunnlag og årsplan er i prosess, men er noe som kommer til å ta tid. Enheten har ulike forum hvor refleksjon rundt verdier og etiske problemstillinger er i fokus. For å kunne jobbe sammen må vi ha en felles forståelse for den pedagogiske praksisen vi skal ha ved Øya barnehager.

Enheten har høyt fokus på partssamarbeid mellom tillitsvalgte og ledelsen og anser arbeidsmiljøgruppa som et viktig organ for medvirkning for ansatte og utvikling av enheten. Fra høsten er det ønskelig at det er tillitsvalgte som stiller som ansattes representanter i SU for å skape sammenheng mellom ansattes arbeidsmiljø og foreldres medvirkning.

Sak 08/23 Eventuelt

- Bygging av utebod på Krinkelkroken starter i vår og skal være ferdigstilt til høsten
- Taklekkasje på Krinkelkroken er reparert

Neste møte blir 22.mai kl 15- 16.20