



MØTEREFERAT

Møtet gjelder	SU Strinda barnehager
Dato og tid	Torsdag, 19.11.20, 18-20
Sted	Google meet
Deltakere	Foreldrerepresentantene:Helle Rastad Pedersen, Ingrid Hoem Otterstad Ansatterrepresentantene:For Ingrid Aas: Hana Assad Hussain, Berit Opsal, May Elisabeth Staven. Ledelse: avdelingsleder Cathrine Brønne, enhetsleder Anne Buhaug og påtroppende enhetsleder Margrete Skevik
Ikke tilstede	Ingrid Aas
Referent	Anne Buhaug
Møteinnkaller	Leder SU: Helle R Pedersen og Anne Buhaug

1/20

Referatet godkjennes uten kommentarer

3/20

Økonomirapportering på enhet.

Enheten styrer mot et mindreforbruk. Enheten har hatt mulighet til å disponere noe av enhetsleder lønn til å gjøre en del nødvendige investeringer. Dette gjelder bl a oppgradering av personalrom/møterom på Persaunet, kontor/arbeidsrom på Rønningen, gapahuk til barna på Rønningen, leker og annet materiell som gagnar barna. I tillegg er det nå satt inn noe ekstra personalressurs for å avlaste personalet: kjøkkenassistenter, samt noe ekstra på avdeling. Konstituert enhetsleder presiserer at denne økonomiske situasjonen ikke vedvarer videre, da overskuddet på budsjett er utløst av en enhetslederlønn som ikke belastes enheten fullt ut.

4/20 :

Ansettelse og nye navn ved enheten.

Presentasjon av ny enhetsleder Margrete Skevik. Hun er ansatt som ny enhetsleder fra 1.januar. Kommer opprinnelig fra Jakobsli barnehager, men har en periode nå drevet Myrskogen barnehage. Har lang fartstid som leder og kjenner Trondheim kommune godt. Hun gleder seg til å ta fatt på arbeidet sammen med resten av personalet. Hun har allerede deltatt på noen møter og vært innom begge husene. Dette vil hun også gjøre frem mot 1 januar for å begynne å gjøre seg kjent.



TRONDHEIM KOMMUNE

Det er nå ansatt en ny barne- og ungdomsarbeider ved enheten. Hennes navn er Josefine Weiby Koller. Hun er for tiden ansatt i SFO, og gleder seg til å ta fatt på arbeidet i Strinda barnehager fra 1.februar.

8/20

Til orientering og avklaring:stenging av barnehagen i mellomjulen.

Samarbeidsutvalget drøfter tradisjonen med å holde barnehagen stengt i mellomjulen, samt julaften og nyttårsaften. Ledelsen anbefaler at det også i år holdes stengt. Det har vært et krevende år for personalet. Ekstra arbeidsoppgaver knyttet til smittevern og en usikkerhet knyttet til totalsituasjonen rundt Covid-19, tærer på et personale som strekker seg langt og bidrar til dugnaden på alle mulig måter. Det er en klok og god praksis å kunne gi personalet et godt avbrekk nå, slik at de får hentet seg litt inn og senket skuldrene.

Foreldrerepresentantene stiller seg bak denne anbefalingen, men presiserer at det er viktig at foreldre som har et behov får muligheten til plass. Det må formidles/ sendes ut et skriv som ivaretar denne muligheten og som ikke gir foreldre dårlig samvittighet hvis de trenger plass. I tillegg presiseres det at en anbefaling om stengning bør kommuniseres på en ryddig måte og i henhold til retningslinjene for kommunale barnehager.

Ledelsen sender ut skriv om stenging og hvorfor i meldeboka fredag 20 november. Vurdering av stenging i julen 2021 vil foregå i møte i samarbeidsutvalget i februar 2021.

9/20

Til refleksjon og orientering:

Stortinget har nylig vedtatt endringer i Barnehageloven. Endringene skal gjelde fra 1. januar 2021. En viktig endring i loven er et helt nytt kapittel som skal sikre alle barnehagebarn et trygt og godt barnehagemiljø. Barnehageloven skal sammen med Forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler bidra til å sikre alle barnehagebarn et godt psykososialt barnehagemiljø.

Det nye kapitlet i barnehageloven inneholde følgende tre paragrafer:

- *§ 41 Nulltoleranse og forebyggende arbeid* - Barnehagen skal ikke godta krenkelser, og alle som arbeider i barnehagen skal gripe inn hvis et barn utsettes for krenkelser.
- *§ 42 Plikt til å sikre at barnehagebarna har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø (aktivitetsplikt)* – Alle som arbeider i barnehagen skal følge med og melde fra ved mistanke om at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø. Barnehagen skal undersøke saken og sette inn egnede tiltak. Barnehagen skal også lage en skriftlig plan når det gjøres tiltak i en sak.



TRONDHEIM KOMMUNE

Denne paragrafen er tilnærmet lik skolens aktivitetsplikt (Opplæringsloven §9A-4), som ble innført høsten 2017.

- § 43 *Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen krenker et barn* – Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at en annen som arbeider i barnehagen krenker et barn, skal vedkommende straks melde fra til barnehagens styrer. Hvis det er mistanke om at styrer krenker et barn, skal det straks meldes fra til barnehagens eier.

<https://www.udir.no/om-udir/nytt-til-start/nytt-til-barnehagestart-2020/>

Strinda barnehager har begynt et arbeid med å gå gjennom egen praksis og se på egne planer/rutiner for å sikre at lovendringen ivaretas. Vi vil gå mer i dybden av dette arbeidet på planleggingsdagen i januar. Foreldrerepresentantene aktiveres også i dette arbeidet, slik at en god foreldremedvirkning sikres.

Samarbeidsutvalget reflekterer rundt viktigheten av en god foreldre dialog og barns perspektiv i arbeidet mot krenkelser og mobbing. Å fortsatt sikre barnets stemme og subjektive opplevelse, samt foreldrenes bidrag i arbeidet mot mobbing og krenkelser, er noe vi vil jobbe enda mer med og nedfelle i våre planer.

Foreldrerepresentantene skal møtes før neste SU og drøfte denne saken.

10/20

Orientering i SU om den økonomiske situasjonen for barnehager generelt i Trondheim kommune, og eventuelle konsekvenser av budsjettforslaget som er lagt fram:

Det har vært omfattende innsparinger på barnehageområdet de siste årene, på midler til spesialpedagogikk, midler til minoritetsspråklige, vikarbruk og ledelse/administrasjon, noe som vi også må se i sammenheng med årets budsjettforslag.

- Det foreslås ytterligere kutt i spes.ped, til tross for at antall enkeltvedtak økes.
- Kutt i vikarbudsjetten 2021-2022: 4,7 mill
- På driftsbudsjettet i 2020 er det kuttet 4,2 mill på “reduert antall flyktninger”. I 2019 var summen i det vedtatte budsjettet -3,3 millioner. For 2021 er kuttet på 4,1 millioner.
- Økt sommerstenging fra to til tre uker i kommunale barnehager- Innsparingen er beregnet til 5,6 millioner kroner i 2021.
- Redusering av plasser til barn uten lovfestet rett til barnehageplass.

Med de kuttene som er effektivisert tidligere og som kommer, ser vi at rammen for barnehagene blir enda strammere. Vi er usikre på konsekvensene av dette og er bekymret for hvordan dette vil påvirke allerede lovpålagte primær oppgaver og om vi oppnår de mål som Trondheim kommune har lagt for enhetene.



TRONDHEIM KOMMUNE

11/20

Vikarbruk i koronatid.

Enheten setter inn vikarer ved behov for å opprettholde smittevern og sikkerhet i driften. Alle vikarer har opplæring i nødvendig smittevern.

12/20

Neste SU er satt til 4 februar fra kl 18-20

En av sakene i dette møtet vil være å lage en møteplan for SU møtene frem i tid.