



REFERAT

Møtet gjelder	Brukerråd
Dato og tid	19.11.19, 19.30-21.30
Sted	personalrommet, Brøset barnehage
Til stede	Foreldrerepresentanter Brukerråd: Erlend, Karianne, Maria Ansatte representanter: Hilde L og Tine, ledelse: Anne
Referent	Enhetsleder
Møteinnkaller	Leder brukerråd og enhetsleder
Ikke tilstede:	Berit, FAU, Heidi

14/19

Drift:

Opptak: enheten har tatt i mot nye barn gjennom hele høsten. Enheten vil få de siste barna på småbarn nå i desember/Januar. Brøset barnehage er en barnehage som fungerer som en transitt barnehage. Grunnet stor kapasitet på areal, samt evne til rask omstilling og fleksibilitet er vi en barnehage som ofte får barn som er tilflyttere eller av andre årsaker har behov for barnehageplass. Dette kan være krevende, da vi hele tiden må gjøre justeringer i personal og være svært bevisst arbeidet rundt klimaet og relasjonene i barnegruppene. Når nye barn kommer, endres også dynamikken. Et godt og bevisst fokus på arbeidet med barns psykososiale miljø er en forutsetning for å lykkes godt når gruppene av personal og barn endres.

Bemanning:

Pt har vi 30 ansatte ved enheten, i faste stillinger (m/enhetsleder). I tillegg har vi noen faste vikarer for svangerskapspermisjoner ol, samt tilkalling. Vi forsøker å bruke personalet på tvers av basene ved ev fravær i personalgruppa. Barnehagen har gått med ca 3 hele årsverk i overbemanning i hele høst. Dette er krevende økonomisk, men vi fikk beskjed om å stoppe overtallighetsprosesser da det ble åpnet opp for suppleringsopptak. Nå er vi de vi skal være, i forhold til barnetall og har unngått å melde overtallighet.

Økonomi: Enheten styrer mot et mindreforbruk på ca 2%. Når dette er sagt, spares det ikke inn på vikarer på bekostning av barnas sikkerhet og trivsel. Vikarbudsjettet har over kort tid blitt kraftig redusert, dette krever at vi må være svært bevisste på når vi setter inn vikarer. Generelt sett har enhetene stramme budsjetter. Dette krever prioriteringer, der barnas sikkerhet er det som vurderes først. Derfor vil fravær av bemanning f.eks ramme aktiviteter som turer utenfor enhet først.



TRONDHEIM KOMMUNE

Sykefravær:

Enhetens totale sykefravær har økt i høst og er i 3.kvartal på 12%. Totalt sett er dette alt for høyt. Samtidig er sykefraværet forklarbart med sykemeldinger knyttet til kronisk sykdom, operasjoner og svangerskap. Enhetens egenmeldte fravær holder seg på ca 1-2%. Vi er spente på hvordan dette vil se ut på slutten av året, da vi begynner å se fravær knyttet til mægevirus hos både personal og barn. Arbeidsmiljøgruppa og enhetsleder jobber kontinuerlig med tiltak for å opprettholde et godt fokus på nærværsfaktorer. I tillegg er vi i gang med et stykke arbeid for å styrke arbeidet med ansattes psykiske arbeidsmiljø. Å stå i tette relasjoner over tid, med både kolleger, foreldre, barn og eksterne instanser som vi samarbeider med er krevende og kan påvirke ansattes helse. Da er det viktig å jobbe forebyggende, for å bidra til at det ikke oppstår sykefravær knyttet til dette.

15/19

Status prosjektet "Barnehagemiljø og Krenkelser": Enheten jobber videre med dette prosjektet og skal nå gå inn i observasjonsfasen. Vi avholder også barnesamtaler. Foreldrene vil få en skriftlig status oppdatering på prosjektet etter planleggingsdagen i januar fra enhetsleder.

16/19

Status arbeidet med ny årsplan for 2020-2022: Forslag til ny årsplan for denne perioden legges frem i neste brukerrådsmøte. Utkast sendes brukerrådsmedlemmene på forhånd. Enhetsleder håper at ny vedtatt årsplan foreligger medio februar.

17/19

FAU- hvordan få dette opp å virke: To foreldre har meldt seg og disse kalles inn til møtet for å drøfte hvordan vi kan få på plass dette. Denne saken utsettes til neste møte.

18/19

Oppfølging av intern foreldreundersøkelse : Det er sendes nå ut en ny undersøkelse med noen få spørsmål, for å sjekke status på trivsel og kommunikasjon. Resultatene fra denne legges frem i neste brukerråd

19/19

ev.

Neste møte: Tirsdag 28. januar