



MØTEreferat SU Sollia og SU Risvollan

Møtet gjelder	Su - Risvollan Su - Sollia
Dato	22. november 2022
Tidsrom	kl 17.00 - 18.30
Sted	Risvollan barnehage, personalrom
Til stede	SU Risvollan: Åse Marie Asp Nielsen, Julie Stene Nilsen, Anne Vollan, Nina Bueng Bjørklund SU Sollia: Siri Marie Skaftun, Sindre Kristian Alvsvåg, Line Anita Sandvik, Ann Karin Folland Synnøve Øien - ledelse
Ikke tilstede	Bente Brissach

Velkommen til nytt SU
Presentasjonsrunde

Sak 1 Godkjenning av Referat Su 20. september.
Referat godkjent

Sak 2 Godkjenning av møteinnkalling - med endringer - sak 3.
Møteinnkalling godkjent

sak 3. Ny sak: Nye foreldrerepresentanter i SU: Hva er SU

Gjennomgang: hva er brukerråd/samarbeidsutvalg for Trondheim kommune:

For å sikre et samarbeid med foreldre, skal hver barnehage ha et foreldreråd og et samarbeidsutvalg.

Foreldrerådet består av alle foreldre i barnehagen. Samarbeidsutvalget velges av foreldrerådet.

Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samarbeidende organ.

Samarbeidsutvalget(SU)består av foreldre og ansatte i barnehagen, slik at hver gruppe er likt representert.

Blakli barnehager, består av to barnehager, og SU er organisert slik:

Sollia barnehage: 2 foreldre og 2 ansatte: velges for 2 år. En foreldre er leder.

Risvollan barnehage: 2 foreldre og 2 ansatte: velges for 2 år. En foreldre er leder.

SU Blakli barnehager: Koordinerende samarbeidsutvalg for å sikre felles retning og utvikling for enheten.

Saker for SU: Økonomi, bemanning, åpningstider, verdier, politiske barnehagesaker, sikring, psykososialt miljø, vikarbruk, foreldremøter o.l

FAU: foreldrenes arbeidsutvalg: organiserer aktiviteter, dugnad, sommerfest og annet som skaper sosial kontakt mellom barnehagen og hjemmet.

Generelt: Ledelsen oppfordrer til dialog mellom barnehagen og foreldrene, om det som opptar foreldre, smått eller stort. Ta kontakt på telefon eller pr mail. (ikke gjennom Vigilo)



TRONDHEIM KOMMUNE

Su representanter har god dialog og er i samtaler med enhetsleder i hverdagen, også utenom Su møter. Su leder eller representanter er rådgivende i diverse saker. Dialog om saker som meldes til foreldrerepresentanter kan drøftes om de skal tas direkte mellom foreldrene og leder/barnehagelærer, eller om det er sak for Su. Saker som gjelder enkeltbarn tas med barnehagelærer eller direkte med ledelsen. SU oppfordrer til å løse saker på lavest mulig nivå.

sak 4 Handlingsplan for arbeidet med barns psykososiale miljø i Blakli barnehager.

Endringer i barnehageloven fra 010121. Endringene i barnehageloven krever at barnehagene jobber systematisk for å forebygge utestengning og mobbing, og at de skaper et godt miljø der barna trives og er sosialt inkludert. Rammeplanen stiller allerede krav om dette. I 2021 ble forpliktelsen tatt inn i loven. Det skal sikre at alle barn, uavhengig av hvilken barnehage de går i, får hjelp av voksne til å ta godt vare på hverandre.

Så hva var nytt fra 2021? Det har UDIR listet opp på sine nettsider:

- Barnehagen har et ansvar for å følge med på hvordan alle barna har det.
- Alle ansatte har en plikt til å gripe inn, hvis et barn ikke har det bra.
- Barnehagen må undersøke, og sette inn tiltak hvis et barn ikke har det bra.
- Alle som jobber i barnehagen skal melde fra til styrer hvis de får mistanke om et barn ikke har det trygt og godt.
- Barnehagen må lage en skriftlig plan, hvis et barn ikke har det bra i barnehagen.
- Barnehageeier har ansvar for at barnehagene følger reglene, og vi må legge til rette for at barnehagen oppfyller kravene i loven.

Du kan lese mer om endringene på [UDIR sine nettsider \(ekstern lenke\)](#). Ble løftet på foreldremøtene høsten 2021.

Vi har jobbet med denne handlingsplanen i høst og arbeidet med dette foregår konstant og hele tiden. Den vil bli lagt ut på hjemmesiden og sendes alle foreldre på Vigilo. Arbeidet med å skape et trygt og godt psykososialt miljø er vårt ansvar, og vi skal samarbeide tett med dere foreldre.

Personalet på Blakli har hatt kompetanseutvikling gjennom veiledning og refleksjon med Hilde Amundsen, førsteamanuensis pedagogikk v/Dronning Mauds Minne Høgskole (alle avdelinger + Personalmøte: Barnets stemme)

Kommentarer og refleksjon fra SU:

Lang og detaljert handlingsplan, SU ønsker å ha en forkortet versjon tilgjengelig

Fint få et så godt innblikk i arbeidet, og å få lese litt om bakgrunnen. At arbeidet og pedagogikken er satt i system.

Ikke ha fokus bare på mobbing og krenkelser, men på livsmestring og hva vi gjør positivt sammen.

Personalet i barnehagen veileder faste og langtids vikarer, er gode rollemodeller, er tett på, og forklarer og reflekterer sammen med vikarene. Vikarer kan også spørre faste ansatte.

Planen oppleves som godt implementert til alle ansatte.

Planen er detaljert, og er godt beskrevet ift hvordan vi jobber med det psykososiale barnehagemiljøet



TRONDHEIM KOMMUNE

sak 5 Tilbakemelding på høstens foreldremøte.

- En avdeling har ikke hatt møte. Innkallelsen ble oppfattet noe uklar (ingen/ få påmeldte foreldre)
- Informativt: mye om barns psykososiale miljø, og grupper: ønsker mere hva som skjer akkurat på "vår" avdeling. Ønsker mer av det daglige som skjer på avdelingene, gjennom bilder.
- Fokus på Trygghetssirkelen på småbarn, og det oppleves som positivt
- Alltid stas å se, og få informasjon om hva eget barn gjør i barnehagen.
- Tidspunkt: Fint ift tidspunkt, har mulighet til å komme hjem til legging
- Ønsker etter foreldremøte: å kunne sitte igjen sammen med andre foreldre. Bra og fint å bli kjent med andre foreldre. En investering for fremtiden. Sosialt.

Forslag til samarbeid med foreldre våren 2023.

Vårt forslag er at vi sammen med FAU lager et aktivitetstreff for barna, foreldrene og personalet på avdelingen. Dette for å styrke fellesskapet, bli bedre kjent, skape relasjoner og gjøre noe fint sammen. Feks lage noe - en kunstutstilling, maling, leire eller annet. Dugnad, lage noe til utemiljøet eller innemiljøet, spise middag sammen eller noe annet. Fint om FAU representanten snakker med barna og personalet om dette.

Tilbakemeldinger fra SU:

Tidspunkt: bør være etter bhg stengetid, slik at personalet blir frigjort

Dette må i alle tilfelle skilles ift hva er en sommerfest.

Ofte krever barna sine foreldre i sosiale sammenhenger, så man får ikke mulighet til å treffe og snakke med andre foreldre.

Foreldremøte: Et felleskap, der foreldre har mulighet til å treffes uten barn, og skape et voksenalderfellesskap.

Gjøreforeldremøte: feks dugnad, eller å gjøre noe sammen, kan også styrke fellesskapet.

Siden det har vært ordinære foreldremøter tidligere, kan man prøve en annen form denne gangen.

Deling av informasjon om foreldre og barn: SU ønsker en kanal for deling av kontaktinformasjon. Mulighet å gi tilbakemelding til Vigilo om ønske å ha dette som et felles samtykkeskjema som sendes alle?

Konklusjon: ulike behov på ulike avdelinger, også ift alder på barn.

Foreldremøtet kan gjennomføres ulikt på hus og avdelinger.

sak 6 Kompetanseheving personalet, vi deler litt fra studieturen til Reggio Emilia og Workshop i BARN og Rom. Sak flyttet til neste møte

sak 7 Informasjonssaker:

- **Foreldreundersøkelsen 2022 - Udir.**

Foreldreundersøkelsen er sendt ut og svarfrist er 20. desember. Vi oppfordrer alle til å svare.

Foreldreperspektivet er viktig for oss som barnehage og for Trondheim kommune.

Foreldreundersøkelsen er en indikator og viser foreldrenes opplevelse av barns trivsel, lek, læring og utvikling. Dette vil hjelpe oss som barnehage og Trondheim kommune som barnehageeier i utvikling av barnehagen nå og årene framover. Planen er at foreldreundersøkelsen skal gjennomføres hvert år, dette for å ha mulighet til å trekke litt lengre linjer og jobbe mer systematisk over flere år.

Påminnelse må bli sendt ut, i uke 48.



TRONDHEIM KOMMUNE

- Personalsituasjonen - endringer.

Personalsituasjonen:

I løpet av høsten har vi gjort noen endringer i personalet på både Sollia barnehage og Risvolla barnehage. Vi tar bestandig en helhetlig vurdering før endringer skjer. Endringer skjer med bakgrunn i enkeltbarns eller barnegruppens behov, tilføring av ekstra ressurser for pedagog/barnehagelærere, redusert antall barn i gruppen eller ved langtidsfravær av personale. Endrer vi i personalet på en avdeling får det ofte konsekvenser for andre avdelinger. Vi har i slike prosesser tett dialog med ansatte og opplever veldig positive holdninger og stor vilje til å støtte og hjelpe til det beste for barna og kollegaer på hele enheten. Vi jobber nå med ansettelse av en assistent/barne og ungdomsarbeider fra januar. Søknadsfristen er 24. november.

Fravær:

Akkurat nå har vi endel korttidsfravær både pga av covid og influensa. Trykket nå er på nivå med perioder under pandemien. Dette påvirker både barna, foreldrene og personalet. Vi ser ei personalgruppe som ser løsninger, som står på, endrer vakter, går lengre vakter og bytter fridager. Dette for å være tilstede for barna og hverandre.

I Trondheim kommune er det nå stor mangel på vikarer. Vi har noen egne tilkallingsvikarer og bruker vikarbyrået Adecco, evt andre vikarbyrå dersom de ikke kan levere vikarer. Det er få vikarer som kan jobbe hver dag, og dermed blir det ulike vikarer i løpet av ei uke eller en måned. Dette er ikke ønskelig og ikke hensiktsmessig, men vi har ingen andre muligheter.

Vi vil minne om å holde barna hjemme når de er syke og har symptomer. Når barn kommer i barnehagen med symptomer så vil de smitte personalet, som igjen vil få fravær.

Rutine knyttet til informasjon om barns sykdom. [Faktaark barns sykdom](#)

Barnehagen ønsker informasjon om barns sykdom. Informasjon om sykdom/smittsomme sykdommer er viktig å ha kjennskap til for ansatte, barn og foreldre.

Ved fravær følger vi de samme rutiner som vi har gjort i mange år og som vi fikk mye erfaring med under pandemien.

- Vikarer settes inn ved planlagt fravær av ansatte/langtidsfravær. Vi har som mål å bruke samme vikar på samme base(småbarn og storbarn)Faste ansatte kan ved langtidsfravær flyttes til en annen avdeling ut fra behov.
- Ved fravær innmeldt samme dag- uforutsigbart fravær:
 - Avdelingen kontakter vikarbyrå.
 - Med utgangspunkt i antall barn og personale pr avdeling avgjøres samarbeid mellom avdelinger.
Det kan være å flytte personale, barn er på en annen avdeling med kjente ansatte (søsken er sammen med søsken, storbarn er sammen med småbarn)eller avdelingene er sammen enten inne eller ute.
- Ansattes vakter kan endres slik at en kjent ansatt har tidligvakt og seinvakt. Ansatte kan gå overtid ved behov.
- Ved fravær prøver vi å organisere for at det er to faste ansatte pr avdeling. Dersom flere ansatte er syke på samme avdeling vil ansatte flyttes fra andre avdelinger.



TRONDHEIM KOMMUNE

- Dersom vi ikke har seinvakt på ei avdeling: avdelingene samarbeider ved enten å være ute eller inne på slutten av dagen.
- Dersom vi ikke har tidligvakt: personalet på en annen avdeling tar imot barna på to avdelinger.
- Våre vikarer som har jobbet hos oss ei tid og er kjent med våre rutiner og barna, regnes som kjente og faste ansatte.

- **Nye Risvollan barnehage: sak flyttes til neste møte**

sak 8 Eventuelsaker:

Eventuelt sak 1: . Kostpenger og mattilbudet. Er det grunnlag for å senke prisen, om det ikke serveres varmt måltid? Saken flyttes til neste møte

Eventuelt sak 2: . Bemanning: Ansattes fravær, håndtering av ansattes fravær, varsling av fravær til foreldre og viktigheten av trygghet for barna ved fravær ansatte.

- Sees opp mot sak 8: Informasjon: personalsituasjonen, fravær. Der står våre rutiner godt beskrevet.
- Med kjente ansatte,menes ansatte på avdeling, både faste og langtidsvikarer og personell fra andre avdelinger De kjente ansatte kan noen ganger oppleves som kjente for barna, men som ukjente for foreldre. Viktig at man presenterer seg til foreldre.
- Hvordan ønsker foreldre å få informasjon om fravær og hvordan det påvirker avdelingen?
 - informasjon på informasjonstavle i gangen
 - informasjon på ukeslutt
 - ved utfordringer på ettermiddag: sendes til foreldre i Vigilo, slik at foreldre som har mulighet, kan hente tidligere

Kun for SU Risvollan:

sak 8 Konstituering av SU Risvollan, valg av leder.

Leder SU Risvollan: Åse M. Asp Nielsen Tlf 980 40 083