



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjielte

Møtereferat

Møtet gjaldt	SU Risvollan
Dato	27. november
Tidsrom	16-17
Sted	Risvollan barnehage
Til stede	SU Risvollan: Åse Marie Asp Nielsen, Julie Stene Nilsen, Anne Vollan, Nina Bueng Bjørklund; Bente Brissach og Synnøve Øien
Forfall	
Referent	Bente Brissach
Kopi til	Alle+ publiseres på nettsidene

24/23 Godkjenning av møtereferat av 19. oktober 2023

Godkjent

25/23 Godkjenning av møteinnkalling

Godkjent

26/23 Konstituering SU- Risvollan

Åse Marie Asp Nielsen: leder. Julie Stene Nilsen: nestleder

27/23 Bemanning Risvollan barnehage. Eventuelsak meldt til SU.

Maur – mangler en hel stilling, barnehagelærer. Bruk av vikar i 100% stilling, samt fravær av faste ansatte bidrar til uforutsigbarhet for barn, foresatte og ansatte. Er det noen strakstiltak som kan gjøres mtp bemanning, kan man evt flytte om på noen voksne internt til ny ansatt er på plass i vikariat?

Fint med tilbakemelding på dette. Forstår at foreldre opplever at det er uforutsigbart på dager når faste ansatte har fravær. Barnehagen har utfordringer med å få samme person i denne 100% vikarstillingen, men fortsetter å jobbe med å få forutsigbarhet.

Gjennomgang personalressurser på storbarn Risvollan barnehage:

Antall plasser på storbarn er 46 barn. Dette tilsvarer en grunnbemanning på 768 % ansatte. Derav 328% barnehagelærer og 440% assistent/bua. Vi er pr. dd 340% barnehagelærer og 500% assistent/bua. I tillegg har vi 80% 2. årslærling. Vi regner personalressursene samlet på storbarn. Maur og Sommerfugl samarbeider tett i hverdagen.

Fordeling av personalressurser:

Ledelsen tok i oktober en helhetsvurdering av personalsituasjonen på enheten, og valgte å flytte



TRONDHEIM KOMMUNE

Tråanten tjelte

barnehagelærer fra Risvollan barnehage til Sollia barnehage fra 6. november. Årsaken til dette var uforutsett fravær av barnehagelærere på Sollia, mens Risvollan barnehage hadde økt barnehagelærer ressurs i forhold til norm. Vi er i ansettelsesprosess av pedagogisk leder ved Sollia barnehage. Barnehagelærer jobber på Sollia fram til nyansettelsen, og returnerer da til Risvollan, som igjen får økt barnehagelærer ressurs.

Ved Blakli barnehager har vi pr.dd fast ansatte ut i ulike permisjoner og sykemeldinger. Vikarer for disse er fordelt på ulike avdelinger. Maur har en av vikarene. Ved sykemeldinger setter vi inn vikarer til det er avklart hvor stor stilling den sykemeldte kan jobbe, evt ikke kan jobbe. Ved lengre vikariat lyser vi ut stillingen til den sykmeldte.

Vi fordeler personalressursene ut fra en vurdering om at 3 åringene har et noe større behov for personalressurser enn storbarns normen. Dette er avklart i SU og personalgruppen. Denne høsten har vi alle 3 åringene samlet på ei gruppe, og derfor valgt å ha noe økt personalressurs i høsthalvåret. Avdelingene samarbeider i det daglige, og på den måten er personalressursen fordelt i hverdagen.

Strakstiltak på Maur:

- Fra mandag 27.november spiser alle barna frokost inne. Dette vil skape forutsigbarhet for barn og foreldre.

Ved fravær ansatte ønsker foreldrerepresentanter i SU at barnehagen sender informasjon til foreldre om dette:

- redusere åpningstiden, eller oppfordre foreldre til å hente tidligere
- at f eks tur ikke gjennomføres
- at foreldre tar med mat

Refleksjoner i SU: Fint at foreldre vil bidra og ønsker å hjelpe. Ulikt hva foreldre tenker om disse tiltak, for noen foreldre kan det være vanskelig å hente tidligere. Vi opplever at barna er trygge på alle faste ansatte. Om turer ikke gjennomføres så går det fint. Det er god støtte for barnehagen hvis foreldre tar med mat.

Beslutning: Ved fravær; barnehagen ser i første omgang på hvordan vi kan samarbeide mellom avdelingene, for å opprettholde åpningstiden. Dette opplever vi er viktig for foreldre. Ledelsen vurderer tiltak i samråd med leder på avdelingen. Dette handler om innhold og organiseringen av dagen og neste dag. Vi sender informasjon ved behov til de avdelingene som er involvert.

Viser til Su referat 16. oktober om våre rutiner ifb med fravær ansatte.

28/23 Oppsummering foreldreråd: Utsettes til neste møte

29/23 Eventuelt: Prosessen med ny barnehage

SU-møte - for Sollia og Risvollan. Sak; Befaring på ny barnehage. Med prosjektgruppa Trondheim kommune.

Foreldremøte i februar - på ny barnehage. Prosjektgruppa deltar.